



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำหรับการประเมิน รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ให้ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทุกประเภท ในราชการบริหารส่วนกลาง และประเภทอำนวยการ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มี ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- | | |
|---|-----------|
| ๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ร้อยละ ๗๐ |
| ๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ | ร้อยละ ๒๐ |
| ๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๑๐ |

องค์ประกอบที่ ๑...

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยดูตามตัวชี้วัดปริมาณงาน คุณภาพของผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด และความประหยัด หรือความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐ พิจารณาจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามประเภท ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหาร

สมรรถนะหลัก

- | | |
|---|----------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) บริการที่ดี | ๑๐ คะแนน |
| ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๑๐ คะแนน |
| ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การทำงานเป็นทีม | ๑๐ คะแนน |

สมรรถนะทางการบริหาร

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ๑) สภาวะผู้นำ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) วิสัยทัศน์ | ๑๐ คะแนน |
| ๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ๑๐ คะแนน |
| ๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การควบคุมตนเอง | ๕ คะแนน |
| ๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ๕ คะแนน |

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

สมรรถนะหลัก

- | | |
|---|----------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) บริการที่ดี | ๑๐ คะแนน |
| ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๑๐ คะแนน |
| ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การทำงานเป็นทีม | ๑๐ คะแนน |

สมรรถนะทางการบริหาร

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑) สภาวะผู้นำ | ๕ คะแนน |
| ๒) วิสัยทัศน์ | ๕ คะแนน |
| ๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ๕ คะแนน |
| ๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ๕ คะแนน |
| ๕) การควบคุมตนเอง | ๕ คะแนน |
| ๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ๕ คะแนน |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|---------|
| ๑) การวิเคราะห์ | ๕ คะแนน |
| ๒) ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ | ๕ คะแนน |
| ๓) การดำเนินการเชิงรุก | ๕ คะแนน |
| ๔) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ๕ คะแนน |

ตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป

สมรรถนะหลัก

- | | |
|---|----------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๒๐ คะแนน |
| ๒) บริการที่ดี | ๒๐ คะแนน |
| ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๒๐ คะแนน |
| ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ๒๐ คะแนน |
| ๕) การทำงานเป็นทีม | ๒๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐ พิจารณาจากคุณลักษณะของบุคคลในการปฏิบัติราชการใน ๒ ประการ ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ๕๐ คะแนน |
| ๒. ความมีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๕๐ คะแนน |

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๖. ระดับผลการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | | |
|------------------|-----------|------------|
| ๖.๑ ดีเด่น | ช่วงคะแนน | ๙๐ - ๑๐๐ |
| ๖.๒ ดีมาก | ช่วงคะแนน | ๘๐ - ๘๙.๙๙ |
| ๖.๓ ดี | ช่วงคะแนน | ๗๐ - ๗๙.๙๙ |
| ๖.๔ พอใช้ | ช่วงคะแนน | ๖๐ - ๖๙.๙๙ |
| ๖.๕ ต้องปรับปรุง | ช่วงคะแนน | ต่ำกว่า ๖๐ |

๗. การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

- ๗.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๗.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสาย เกินจำนวน ๑๕ ครั้ง
- ๗.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึง

วันลาที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสังกัด

๙.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว

๘.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานอื่นเท่ากับกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการส่งข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ

๘.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานอื่นอีกหน้าที่หนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดมีหน้าที่ประเมินผล การปฏิบัติราชการ โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไปช่วยราชการหรือ ปฏิบัติราชการส่งข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๘.๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอินทพร จั่นเอี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ