**แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล**

**(ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

**คุณสมบัติของบุคคล**

1. ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว)

๒. วัน/เดือน/ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี เดือน

๓. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ระดับ

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม/ฝ่าย

สังกัด

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่

4. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม/ฝ่าย

สังกัด

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

5. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต )

วันออกใบอนุญาต

วันหมดอายุ

**ประวัติการศึกษา** (เริ่มจากอดีตมาปัจจุบัน)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คุณวุฒิ/สาขา/วิชาเอก**  **(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)** | **วัน/เดือน/ปี**  **ที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบัน** |
| ๑. |  |  |
| ๒. |  |  |
| ๓.  ฯลฯ |  |  |

**ประวัติการรับราชการ**

(จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)  
 วันบรรจุเข้ารับราชการ

ตำแหน่ง

สังกัด

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม ปี เดือน วัน

- 2 -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง** | **ตำแหน่ง** | **เลขที่ตำแหน่ง** | **สังกัด** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑ |  |  |  |  | คำสั่ง......... ที่......./...........  ลงวันที่ ....../........./....... |
| ๒ |  |  |  |  | คำสั่ง......... ที่......./...........  ลงวันที่ ....../........./....... |
| ๓ | ฯลฯ |  |  |  | คำสั่ง......... ที่......./...........  ลงวันที่ ....../........./....... |

**ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ปีงบประมาณ** | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
| ๑. |  | ตั้งแต่วันที่.....................  ถึงวันที่.......................... |  |  |
| 2. | ฯลฯ |  |  |  |

**ประสบการณ์ในการทำงาน**

เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการอนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ลักษณะ** | **เรื่อง/กิจกรรม** | **เอกสารอ้างอิง** |
| ๑ | หัวหน้างาน |  | คำสั่ง......... ที่......./............  ลงวันที่ ....../........./....... |
| ๒ | กรรมการอนุกรรมการ |  | คำสั่ง......... ที่......./............  ลงวันที่ ....../........./....... |
| ๓ | ฯลฯ |  | คำสั่ง......... ที่......./............  ลงวันที่ ....../........./....... |

/ผลการปฏิบัติราชการ...

- 3 -

**ผลการปฏิบัติราชการ**

ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง 3 ปี รวม 6 ครั้ง นับแต่วันที่ขอประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประจำปีงบประมาณ** | **รอบการประเมิน** | **ร้อยละที่ได้** | **ระดับผลการประเมิน** |
| พ.ศ. ........................... | รอบที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) |  |  |
| รอบที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.) |  |  |
| พ.ศ. ........................... | รอบที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) |  |  |
| รอบที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.) |  |  |
| พ.ศ. ............................ | รอบที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) |  |  |
| รอบที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.) |  |  |

ผลปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง ๓ ปี)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปีที่ปฏิบัติงาน**  **(พ.ศ.)** | ชื่อผลการปฏิบัติงาน | **หมายเหตุ** |
| พ.ศ. ........................... |  |  |
| พ.ศ. ............................ |  |  |
| พ.ศ. ............................ |  |  |

**หมายเหตุ** สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

- 4 -

**ประวัติทางวินัย**

🞎 ไม่มีประวัติทางวินัย

🞎 มีประวัติทางวินัย

คือ

**การรับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคล  
ในการขอประเมินบุคคล**

ข้าพเจ้าได้รับทราบมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ   
และผลงานของบุคคลในการขอประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน (ย้ายหรือโอน) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตรวจสอบพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมา  
จัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการดังนี้

1. ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

2. ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

๓. ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งนั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้  
ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน (ย้ายหรือโอน)   
มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตามข้อ 1. 2. หรือ 3. แล้วแต่กรณี หากพบว่า  
ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการและรับทราบมาตรการ  
ในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอประเมินบุคคล

ลงชื่อ

( )

ผู้ขอประเมิน

วันที่

- 5 -

**รายละเอียดการเสนอเค้าโครงผลงาน**

**1. เรื่อง**..................................................................................................................................................................

**2. ระยะเวลาการดำเนินการ**................................................................................................................................

**3. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

(ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ)

**4. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)**

๑) สัดส่วนผลงานร้อยละ

๒) สัดส่วนผลงานร้อยละ

**ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ**

ลงชื่อ

( )

ผู้ขอประเมิน

วันที่

- 6 –

**รายละเอียดการเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน**

**1. เรื่อง**..................................................................................................................................................................

**2. สรุปข้อแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

(ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ)

ลงชื่อ

( )

ผู้ขอประเมิน

วันที่

- 7 -

**ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล**

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ ตำแหน่ง

สังกัด แล้ว เห็นว่า

🞎 เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

🞎 เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ

ลงชื่อ

( )

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องท้ายแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล เช่น สำเนา ก.พ. 7 สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการเรียน (transcript) ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก สำเนาคำสั่ง สำเนาเอกสารอ้างอิง (ที่ได้รับการรับรองสำเนาถูกต้องจากผู้ขอประเมิน) จำนวนอย่างละ 1 ชุด