



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

เพื่อให้การคัดเลือกและการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ ทรงอารมณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
แบบท้ายประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. หลักเกณฑ์

การจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยวิธีสัมภาษณ์ และหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้าง โดยขั้นตอนและวิธีการจัดจ้างให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. วิธีการคัดเลือก

ใช้วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป และคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบริการจากผู้ได้รับการประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดตามลำดับ โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. คะแนนสอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน
(พิจารณาจากบุคลิกภาพ กริยาท่าทาง และไหวพริบในการตอบคำถาม)
๒. คะแนนประสบการณ์การทำงาน ๒๐ คะแนน
(พิจารณาจากเอกสารสมัครคัดเลือก ให้คะแนนประสบการณ์ปีละ ๔ คะแนน สูงสุด ๒๐ คะแนน)

๓. การขึ้นบัญชีการคัดเลือก

กำหนดให้ขึ้นบัญชีเพื่อรอเรียกไว้ตามลำดับคะแนนเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างงาน ๑ ปี (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) ทั้งนี้ สามารถจ้างโดยใช้วิธีจ้างต่อเนื่องกับรายเดิมที่ผ่านมาได้ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (หลักเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด)

๕. เงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้าง

วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง แรกจ้าง	เงินเพิ่ม ค่าประสบการณ์	รวมค่าจ้างสุทธิ
ไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๙,๗๐๐ บาท/เดือน	ค่าประสบการณ์การขับ รถยนต์ในส่วนราชการ ปีละ ๑๕๐ บาท/เดือน ทั้งนี้รวมกับ อัตราจ้างแรกจ้างแล้ว ค่าจ้าง สุทธิต้องไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน โดยต้องมีหนังสือ รับรองจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณาเงินเพิ่ม	ไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน (ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากร ใดๆ(ถ้ามี) และค่าใช้จ่าย ทั้งปวงไว้แล้ว)

หมายเหตุ ผู้สมัครรับการคัดเลือกที่มีวุฒิการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด สูงกว่าที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้ ให้ระบุยินยอมรับเงินเดือนสูงสุดตามหลักเกณฑ์นี้และไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆในใบสมัครรับการคัดเลือก