



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการ
สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ประกอบกับระเบียบ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยพนักงานศาสนการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศาสนการ ให้เป็นไปตามกฎและระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้น สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำหรับการประเมินรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการ ให้ใช้ใ นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุโลม

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มี ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน

โดยดูตามตัวชี้วัดปริมาณงาน คุณภาพของผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด และความประหยัด หรือความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐ พิจารณาจาก สมรรถนะหลัก ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

/๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์...

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๔ คะแนน |
| ๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๔ คะแนน |
| ๓. การบริการที่ดี | ๔ คะแนน |
| ๔. การมีคุณธรรมจริยธรรม | ๔ คะแนน |
| ๕. ความร่วมแรงร่วมใจ การทำงานเป็นทีม | ๔ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐ พิจารณาจากคุณลักษณะของบุคคลในการปฏิบัติราชการใน ๒ ประการ ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ๕ คะแนน |
| ๒. ความมีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๕ คะแนน |

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๖. ระดับผลการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๐ - ๘๙.๙๙
ดี	ช่วงคะแนน	๗๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน	ต่ำกว่า ๖๐

๗. การปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๑๒ ครั้ง

๘. การปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสาย เกินจำนวน ๑๕ ครั้ง

๙. การปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๙)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานศาสนการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ ทรงอารมณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ